

**Reglemente**  
**arvode och förlorad arbetsförtjänst**  
**avseende sammanträden och uppdrag**

**2023 - 2026**

Antagen av Kommunfullmäktige 2014-12-17 § 216  
Reviderat av Kommunfullmäktige 2023-05-08, § 59

## Innehåll

Allmänna bestämmelser .....	3
§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna .....	3
§ 2 Ersättningsberättigade sammanträde m.m. ....	3
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner .....	3
§ 3 Förlorad arbetsinkomst.....	3
§ 4 Förlorad pensionsförmån .....	4
§ 5 Förlorad semesterförmån .....	4
Arvode.....	4
§ 6 Arvode för sammanträde och justering av protokoll.....	4
Fast årsarvode för kommunalråd, oppositionsråd och presidieledamöter samt gruppleदारarvode .....	5
§ 7 Tillämpningsområde mm .....	5
Ersättning för uppdrag i Kommunalförbundet räddningstjänsten i Östra Götaland.....	6
Ersättning för kostnader .....	7
§ 9 Resekostnader .....	7
§ 10 Barntillsynskostnader .....	7
§ 11 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk .....	7
§ 12 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader .....	8
Gemensamma bestämmelser .....	8
§ 14 Tolkning och tillämpning .....	8
Bilaga 1 .....	9
Ersättningsnivåer .....	9
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions och semesterförmåner .....	9
Förlorad semesterförmån .....	9
Arvode för sammanträden och justering av protokoll.....	9
Fast årsarvode för kommunalråd, oppositionsråd, nämndordföranden samt gruppleदार .....	9
Barntillsynskostnader.....	10
Förtroendevald med funktionsnedsättning särskilda kostnader .....	10

## Allmänna bestämmelser

### § 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900). Bestämmelserna gäller även ordförande och ledamöter i kommunens bolag.

### § 2 Ersättningsberättigade sammanträde m.m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt, enligt beslut i Kommunfullmäktige, har rätt till ersättning enligt §§ 3 - 6 för

- 2.1 Sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder/styrelser/bolag liksom revisorernas sammanträden.
- 2.2 Fullmäktige beredningar, presidie möten, nämndutskott och nämndberedningar
- 2.3 Protokolljustering.
- 2.4 Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- 2.5 Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart.
- 2.6 Överläggning med utomstående myndighet, organisation eller kallelse med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- 2.7 Överläggning med samtliga gruppledare vid maximalt fyra tillfällen per år efter kallelse från Kommunfullmäktiges eller Kommunstyrelsens ordförande.

## Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner

### § 3 Förlorad arbetsinkomst

- 3.1 Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp som anges i bilaga 1.
- 3.2 Maximalt kan 8 timmar förlorad arbetsinkomst erhållas per dygn. Undantag gäller för dem med en arbetstid på mer än 8 timmar/dygn, de erhåller det antal timmar de skulle ha arbetat aktuellt dygn.
- 3.3 Inkomstuppgift ska av den förtroendevalde lämnas till kommunen på blankett **senast den 1 februari årligen**.
- 3.4 Inkomständring. Den som får ändrad arbetsinkomst eller anställningsförhållanden, ska omgående anmäla detta till kommunens personalkontor så att korrekt ersättning kan utbetalas. Ändringen gäller från och med det datum då ändringen anmäls.
- 3.5 Med arbetsinkomst menas inte pension, studiemedel eller ersättning från arbetslöshetskassa. Vid förlorad ersättning från A-kassan erfordras intyg
- 3.6 Den som har inkomstbortfall beroende på resa till och från sammanträde/ motsvarande har rätt till förlorad arbetsinkomst enligt ovan.

3.7 Den som har skiftarbete i anslutning till sammanträdet har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för avstått arbetspass före eller efter sammanträdet.

3.8 Ledamöter och ersättare har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid deltagande i utbildning som är beslutad av nämnd/motsvarande.

3.9 Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige har vid sammanträde med partigrupp inför kommunstyrelsens sammanträde rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

3.10 Ledamöter har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med studiebesök/näringslivskontakter, maximalt 8 timmar per år.

3.11 Insynsplatser, namngiven person enligt beslut i Kommunfullmäktige, berättigar till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

3.12 Ledamöter och ersättare i Kommunfullmäktige har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med besök på kommunala enheter, max 8 timmar/år.

3.13 Kommunal nämnd eller styrelse får besluta om kontaktpolitiker för verksamheter inom nämnden/styrelsen. Dessa har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, maximalt två heldagar per termin vid besök i verksamheten.

#### **§ 4 Förlorad pensionsförmån**

Förtroendevald som fullgör uppdrag understigande 40 % av heltid och de med fasta arvoden erhåller ersättning enligt bilaga 1 för förlorad pensionsförmån. Beräknas på det under året av kommunen utbetalt belopp.

#### **§ 5 Förlorad semesterförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp som anges i bilaga 1.

Förtroendevald som kan visa att denne faktiskt har förlorat semesterrätt har rätt till kompensation för den förlorade semesterförmånen.

Ersättning för förlorad semesterrätt beräknas enligt reglerna i semesterlagen och grundas på den utbetalda ersättningen för förlorad arbetsinkomst.

### **Arvode**

#### **§ 6 Arvode för sammanträde och justering av protokoll**

För deltagande i sammanträde enligt § 2 angivna uppdrag har förtroendevald rätt till ersättning enligt bilaga 1. För justering av protokoll utgår ett arvode motsvarande 0,5 % av riksdagsarvode enligt bilaga 1. Justeringsersättningen utges oaktat av antalet protokoll som justeras vid samma tillfälle

## Fast årsarvode för kommunalråd, oppositionsråd och presidieledamöter samt gruppleदारarvode

### § 7 Tillämpningsområde mm

I kommunen finns följande uppdrag med fast arvodering och tjänstgöringsgrad:

• Kommunalråd/KS-ordförande,	80 %
• Kommunalråd/1:e vice ordförande i KS,	60 %
• Oppositionsråd (2:e vice ordförande i KS)	45%
• Nämndordföranden	40 %
• Kommunfullmäktiges ordförande	40 %
• Ramunderstadens ordförande Inkluderar pensionsavsättning	40%
• Revisionens ordförande	10 %
Valnämndens ordförande	5 % vid valår och övriga år inget
Ordförande i Samhällsbyggnadsnämndens myndighetsutskott	10 %
Överförmyndarens ordförande	10 %
Gruppleदारarvode	5 %
För gruppleदारare i oppositionsparti utgår också	2% /mandat i KF

Tillfaller gruppleदारaren om inget annat överenskommes inom respektive parti  
Gruppleदारarvodena gäller person som inte har fast arvode på 40 % eller högre

Socialnämndens ordförande eller dennes ersättare har rätt till ersättning för ständig jour, med ett belopp om 500 kr per vecka.

De som har fasta arvoden som är 40 % eller mer ska fullgöra uppgifter inom de ansvarsområden som är angivna samt delta i de förekommande sammanträdena.

7.1 Den ordinarie arbetstiden skall för kommunalråd med heltidsuppdrag utgöras av i genomsnitt 40 timmar per helg fri vecka. Den ordinarie arbetstiden för oppositionsråd med deltidsuppdrag utgörs av fastställd tjänstgöringsgrad relaterad till 40 timmar per helgfri vecka.

Förtroendevalda med fast arvodering förlägger sin arbetstid efter behov och fastställd sammanträdesplan.

Kompensation för övertidsarbete utgår ej.

### **Frånvaro**

För ordförande eller annan presidieledamot som under längre tid än en månad är ledig på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra orsaker ska nämnden eller styrelsen besluta att annan ledamot/ersättare övertar presidieledamotens arbetsuppgifter. Det parti som innehar det berörda presidieuppdraget föreslår ledamot/ersättare som nämnder eller styrelser beslutar. Beslutet protokollförs, datum från och med när ändringen gäller. Personalavdelningen delges beslutet genom kopia på beslutet.

Ledighet pga sjukdom eller annan frånvaro medför reducering av arvodet i likhet med vad som gäller enligt Allmänna Bestämmelser (AB) för tjänstemän.

7.2 Kommunalråd har rätt till ersättning enligt bilaga 1. Kommunalråd, oppositionsråd och nämndordföranden äger inte rätt att uppbära annat arvode eller förlorad arbetsförtjänst från Söderköpings kommun enligt detta reglemente. Detta gäller även kommunfullmäktiges ordförande samt ordförande i Ramunderstaden AB.

Fast arvode utbetalas månadsvis, om inte annat överenskommits.

För fast arvoderad förtroendevald, som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tiden som överstiger en månad, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Har förtroendevalds uppdrag förfallit p g a valbarhetshinder ska arvodesrätten upphöra från samma dag hindret uppstod. Respektive nämndordförande och gruppledare anmäler förhinder till kommunens personalkontor genom kopia av protokoll.

7.3 För kommunalråd och oppositionsråd och alla med arvode 40% eller mer, som har sidouppdrag ska redovisa dessa till ordföranden i demokratiberedningen årligen under första kvartalet. Detta för att säkerställa att jäv inte uppstår och dubbla ersättningar utbetalas.

7.4 Kommunalråd tillförsäkras under mandatperioden grupplivförsäkringsskydd (GLF) enligt gällande bestämmelser för försäkring Kommunernas försäkringsaktiebolag.

7.5 För de som har uppdrag på 40 % eller mer och som tillträder ett politiskt uppdrag efter valet 2014 har pensionsrätt enligt OPF-KL. För de som haft uppdrag före valet 2014 och fortsätter kommande mandatperiod har pensionsrätt enligt kollektivavtal PBF. Gäller inte förtroendevalda i kommunens bolag.

7.6 Ersättning utgår i enlighet med kommunens lokala avtal. Avser alla sammanträden och oppositionsberedningar.

Resersättning ska utgå för deltagande vid partiernas fullmäktige grupper.

## **Ersättning för uppdrag i Kommunalförbundet räddningstjänsten i Östra Götaland**

### **§ 8**

Medlemskommunernas fullmäktige fastställer regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Kommunalförbundet räddningstjänsten i Östra Götaland och dess revisorer. Fast arvode för ordinarie ledamot är 6 435 kr/år (2022 års nivå).

För sammanträden som varar upp till 4 timmar utgår 715 kr (2022 års nivå).

För sammanträden som varar mer än 4 timmar utgår 1 430 kr per sammanträde (2022 års nivå).

Arvodet ska justeras vid varje årsskifte i förhållande till inkomstbasbeloppets förändring.

Ersättningen och ersättningsgrunden är densamma som gäller för Linköpings kommun.

Övriga ersättningar och hantering gäller enligt detta reglemente.

## **Ersättning för kostnader**

### **§ 9 Resekostnader**

9.1 Reseersättning utgår från den förtroendevaldes bostad till sammanträdesplats eller förrättningsställe, i de fall avståndet är minst fem kilometer enkel resa enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet. Vid akut oplanerad inkallelse kan reseersättning erhållas från annan uppehållsplats (arbetsplatsen).

Resor till och från bostaden ingår i arvodet för de förtroendevalda som har 40 % eller mer i tjänstgöringsgrad. Reseersättning utbetalas dock till förtroendevald som har 40 % eller mer i tjänstgöringsgrad och som inte har fast arbetsplats i Kommunhuset.

Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige har vid sammanträde med partigrupp inför kommunstyrelsens sammanträde rätt till reseersättning.

Insynsplatser berättigar till reseersättning.

9.2 Reseersättning i samband med protokollsjustering utbetalas.

9.3 Traktamenten betalas enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

### **§ 10 Barntillsynskostnader**

10.1 Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid kommunalt sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte har hunnit fylla tolv år.

10.2 Ersättning utbetalas till den person som svarar för tillsynen, dock med högst belopp enligt bilaga 1.

10.3 Ersättning utbetalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående, som normalt utövar tillsyn i liknande situationer. Ersättning betalas inte för den tid då barnet vistas i den kommunala/motsv. barnomsorgen.

### **§ 11 Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk**

11.1 Ersättning utbetalas för kostnader som uppkommit till följd av uppdraget och som inte ersätts på annat sätt vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person, som vanligtvis vistas i den förtroendevaldas bostad.

11.2 Ersättning betalas med högst det belopp enligt bilaga 1.

11.3 Ersättning utbetalas inte för den tillsyn som utövas av egen familjemedlem eller närstående som normalt utövar tillsyn.

## **§ 12 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader**

12.1 Ersättning betalas **till** funktionsnedsatt förtroendevald för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt.

Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

12.2 Ersättning betalas med högst det belopp enligt bilaga 1.

Ersättning utbetalas till den förtroendevalde som har kostnad för tillsynen, dock med högst belopp enligt bilaga 1.

## **Gemensamma bestämmelser**

### **§ 13 Hur man begär ersättning?**

För att få ersättning skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader.

Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

### **§ 14 Tolkning och tillämpning**

Val- och arvodesberedningen eller tjänsteman vid personalkontoret tolkar och tillämpar bestämmelserna i detta reglemente.



## Bilaga 1

### Ersättningsnivåer

Arvoden och ersättningar justeras varje år per den 1 januari i enlighet med fastställt riksdagsarvode per den 1 januari föregående år.

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions och semesterförmåner

Högsta ersättningen för förlorad arbetsinkomst,  
0,7 % av RA = högsta ersättningen för förlorad arbetsinkomst: 2022/500,50 kr/timme

### Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald som tjänstgör under 40 % inklusive de med fasta arvoden under 40 % tjänstgöringsgrad kompenseras för förlorad pensionsförmån årligen med 4,5 % på av kommunen utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

### Förlorad semesterförmån

12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive de med fasta arvoden under 40 % tjänstgöringsgrad, vid styrkt förlorad semesterförmån.

### Arvode för sammanträden och justering av protokoll

För deltagande i sammanträde enligt § 1 utgår sammanträdesersättning med belopp enligt nedan till ordinarie ledamot och ersättare:

För deltagande i sammanträden enligt § 1 i reglementet utgår sammanträdesersättning med timmarvode/belopp enligt nedan till ordinarie ledamöter och ersättare: 0,3 % av RA. Nivå utifrån 2022 är beloppet 214,50 kr/timme.

Fullmäktige:

För sammanträden i fullmäktige utgår 1,5 % av RA per sammanträde (för 2022 är beloppet 1 072,50 kr).

För justering av protokoll utgår 0,5 % av RA för 2022 är beloppet 357,50 kr)

### Fast årsarvode för kommunalråd, oppositionsråd, nämndordföranden samt gruppledare

För de med fasta arvoden motsvarande 40 % eller mer i tjänstgöringsgrad, ska arvodet täcka sammanträdesarvoden och förlorad arbetsförtjänst för samtliga politiska uppdrag. Inga andra ersättningar ska utgå förutom resekostnadsersättningar enligt § 40 9.

- För kommunstyrelsens ordförande/kommunalråd räknas heltidsuppdraget på 85 % av riksdagsarvodet som för 2022 är 60 775 kr/månad.

För övriga uppdrag med fasta arvoden räknas heltidsuppdraget på 70 % av riksdagsarvodet som för 2022 är 50 050 kr/månad.

Gruppleदारarvode till person som inte har något fast arvode på minst 40 % utbetalas 5 % av 100 % RA/ månad, för 2022 3 575 kr/månad.

För gruppledare i oppositionsparti som inte har något fast arvode på minst 40% utbetalas 2% av 100% RA/ mandat i KF / månad. Nivå utifrån 2022 är beloppet 1430kr / mandat / månad.

**Barntillsynskostnader**

0,25 % av 100 % RA= ersättning för barntillsynskostnad 2022/ 178,75 kr /timme.

**Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk 0,25 % av**

100 % RA = ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk: 2022/ 178,75 kr/timme.

**Förtroendevald med funktionsnedsättning särskilda kostnader**

0,25 % av 100 % RA = ersättning för förtroendevald med funktionsnedsättningars särskilda kostnader: 2022/ 178,75 kr/timme.